

**LAPORAN TRACER STUDY**  
**UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA YAI**



## **Kata Pengantar**

Universitas Persada Indonesia YAI memiliki komitmen kuat agar lulusannya dapat menciptakan lapangan pekerjaan atau dapat diserap di dunia kerja sesuai dengan bidang keahliannya masing-masing. Untuk itu, Universitas Persada Indonesia YAI selalu berupaya untuk memberikan dukungan berupa fasilitas maupun sarana agar lulusan siap diterima di dunia kerja melalui Training and Learning Center (TLC) dan Bursa Kerja YAI.

Untuk mendapatkan gambaran yang obyektif informasi mengenai alumni yang akan dimanfaatkan untuk mengevaluasi dan meingkatkan kualitas kebijakan, maka dilaksanakan secara konisten dan berkelanjutan tracer study bagi para alumni.

Laporan ini merupakan hasil dari penelusuran alumni yang lulus pada tahun akademik 2014/2015. Hasil dari laporan ini diharapkan dapat memberi kontribusi / dasar pertimbangan bagi kebijakan yang akan diambil bagi tahun akademik berikutnya.

Jakarta, Desember 2015

Zainun Mu'tadin, S.Psi, M.Si  
Direktur Student Service Centre

## DAFTAR ISI

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pengertian Tracer Study	3
Tujuan Tracer Study	3
Manfaat Tracer Study	3

### **BAB II : METODE TRACER STUDY**

Responden Tracer Study	5
Tahapan Tracer Study	6
Instrumen Tracer Study	6
Pengolahan dan Analisis Data	7

### **BAB III : HASIL & ANALISIS**

Jenis Kelamin	8
Program Studi	9
Status Pekerjaan Saat Kuliah	10
Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan	11
Jenis Pekerjaan	13
Gaji Pertama	14
Gaji Sekarang	16
Kesesuaian Pengalaman Belajar dengan Pekerjaan	17
Penilaian Terhadap Pekerjaan	18

### **BAB IV : PENUTUP**

Kesimpulan	20
Saran	21
Lampiran	22

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Pengertian Tracer Study**

*Tracer study* adalah studi penelusuran alumni yang dikhususkan dalam hal pencarian kerja dan kebutuhan-kebutuhan di dunia kerja. Studi ini diharapkan dapat memberikan informasi yang obyektif yang nantinya berguna bagi kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan berguna untuk menyusun kebijakan di Universitas Persada Indonesia YAI.

Hasil *tracer study* setiap tahunnya akan dilaporkan oleh masing-masing fakultas kepada Rektor Universitas Persada Indonesia YAI, temuan didalam *tracer study* untuk kemudian dilakukan pembahasan dan evaluasi yang ditujukan untuk peninjauan kurikulum bagi masing-masing program studi.

### **1.2. Tujuan Tracer Study**

Kegiatan *Tracer study* yang dilakukan oleh Universitas Persada Indonesia YAI bertujuan untuk:

1. Mengetahui relevansi pendidikan di Universitas Persada Indonesia YAI dengan dunia kerja
2. Mengetahui tingkat serapan Alumni di dalam dunia kerja
3. Melakukan pemetaan alumni
4. Mengetahui perbaikan yang harus dilakukan untuk perbaikan proses pembelajaran
5. Mengetahui saran-saran dari para alumni untuk meningkatkan kualitas pembelajaran

### **1.3. Manfaat Tracer Study**

*Tracer study* yang dilakukan bermanfaat untuk memberikan informasi terkait dengan pelaksanaan pendidikan dengan keluaran yang dihasilkan oleh Universitas Persada Indonesia YAI. Dengan demikian, *tracer study* dapat dijadikan

alat kontrol terkait relevansi pelaksanaan pendidikan yang diselenggarakan masing-masing program studi di lingkungan Universitas Persada Indonesia YAI dengan kompetensi yang dibutuhkan didalam dunia kerja.

Secara teknis, informasi yang diperoleh dari *tracer study* dapat membantu Universitas Persada Indonesia YAI dalam perbaikan kurikulum dan sistem pembelajaran agar sistem pendidikan yang dilaksanakan oleh Universitas Persada Indonesia YAI selalu sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja.

## BAB II

### METODE TRACER STUDY

#### 2.1. Responden Tracer Study

Populasi dalam *tracer study* ini adalah seluruh mahasiswa lulusan tahun akademik 2016/2017 yang terdiri dari empat fakultas, yakni : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Psikologi, Fakultas Ilmu Komunikasi, dan Fakultas Teknik.

Menyadari sulitnya untuk mendapatkan informasi bagi seluruh alumni, maka pengumpulan data dilakukan menggunakan sampel. Teknik sampling yang digunakan adalah dengan *convinient sampling*, yakni teknik sampling yang diambil berdasarkan kemudahan, yakni mereka yang bersedia mengisi.

Fakultas	Prodi	Jenjang	Populasi Lulusan	Sampel
FEB	Manajemen Perusahaan	D3	16	8
	Akutansi	S1	173	59
	Manajemen	S1	84	41
	Magister Manajemen	S2	23	16
	Doktor Ilmu Manajemen	S3	28	13
Psikologi	Sarjana	S1	157	65
	Magister Psikologi Sains	S2	15	11
	Magister Psikologi Profesi	S2	38	15
	Doktor Psikologi	S3	6	4
Ilmu Komunikasi	Ilmu Komunikasi	S1	309	59
	Desain Komunikasi Visual	S1	76	21
	Magister Ilmu Komunikasi	S2	6	6
Teknik	Manajemen Informatika	D3	13	10
	Teknik Informatika	D3	6	5
	Teknik Informatika	S1	53	22
	Sistem Informasi	S1	56	27
	Teknik Arsitektur	S1	17	5
	Teknik Industri	S1	13	15
	Teknik Sipil	S1	10	3
	Magister Teknik Sipil	S2	2	2
TOTAL			1101	407

## **2.2. Tahapan Tracer Study**

Kegiatan *tracer study* ini dilaksanakan melalui beberapa tahapan, adapun tahapan-tahapan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Melakukan pendataan jumlah lulusan di setiap Fakultas
2. Mempersiapkan instrumen tracer study termasuk melakukan perbaikan atau penambahan jika diperlukan
3. Mengunggah instrumen dalam web Universitas
4. Menyiapkan email alumni
5. Melakukan sosialisasi mengenai *tracer study* kepada alumni saat wisuda, pengumuman di website maupun pengiriman email.
6. Melakukan pengumpulan data
7. Melakukan analisis data
8. Membuat laporan hasil *tracer study*

## **2.3. Instrumen Tracer Study**

Pengembangan instrumen *tracer study* dibuat dengan mempertimbangkan beberapa hal, yakni :

1. Tujuan survey
2. Standar yang telah ditetapkan
3. Kebutuhan informasi
4. Metode pengumpulan data
5. Metode analisis data dan keluaran yang dihasilkan

Atas pertimbangan tersebut, maka instrumen *tracer study* yang dibuat oleh Universitas Persada Indonesia YAI dibuat dengan mengkombinasikan instrumen *tracer study online* dikti dengan kebutuhan yang ada pada Universitas Persada Indonesia YAI.

Dengan demikian, pertanyaan-pertanyaan instrumen yang dikembangkan menanyakan perihal sebagai berikut :

1. Nama Mahasiswa
2. Jenis Kelamin
3. Program Studi

4. Alamat email
5. Tahun Lulus
6. Status pekerjaan saat kuliah
7. Waktu Tunggu Mendapat Pekerjaan
8. Jenis Pekerjaan
9. Nama Perusahaan Tempat Bekerja
10. Alamat Pekerjaan
11. Nama Atasan Spesifikasi / bidang tempat kerja
12. Gaji pertama bekerja
13. Gaji saat ini
14. Kesesuaian pengalaman belajar dengan pekerjaan
15. Penilaian terhadap pekerjaan saat ini
16. Saran untuk program studi

Pengumpulan data *tracer study* dilakukan secara online melalui website dan juga dengan cara mengirim ke alamat email masing-masing alumni. Alumni yang telah diemail namun belum mengisi instrumen diingatkan kembali melalui dan telepon.

Mekanisme *tracer study* dilakukan melalui beberapa kegiatan, yakni : (1) Penjaringan pada saat mereka lulus terekam 100% dalam buku wisuda (2) Dilakukan oleh fakultas di kegiatan-kegiatan tertentu (3) Pendataan dalam website institusi yang dapat diupdate diberbagai tempat (4) Pada saat temu alumni.

#### **2.4. Pengolahan Dan Analisis Data**

Data kuantitatif yang telah terkumpul kemudian dianalisis menggunakan software statistik SPSS untuk mendapatkan diskriptif data penelitian. Sementara data kualitatif dikumpulkan berdasarkan similarity jawaban, kemudian dicari jumlahnya. Hasil analisis dituangkan dalam bentuk laporan yang memuat informasi statistik dan rekomendasi. Selanjutnya dari hasil analisis *tracer study* dibuat laporan hasil *tracer study* yang kemudian hasilnya dikirimkan keseluruh pimpinan di lingkungan Universitas Persada Indonesia YAI.



### BAB III

## HASIL & ANALISIS

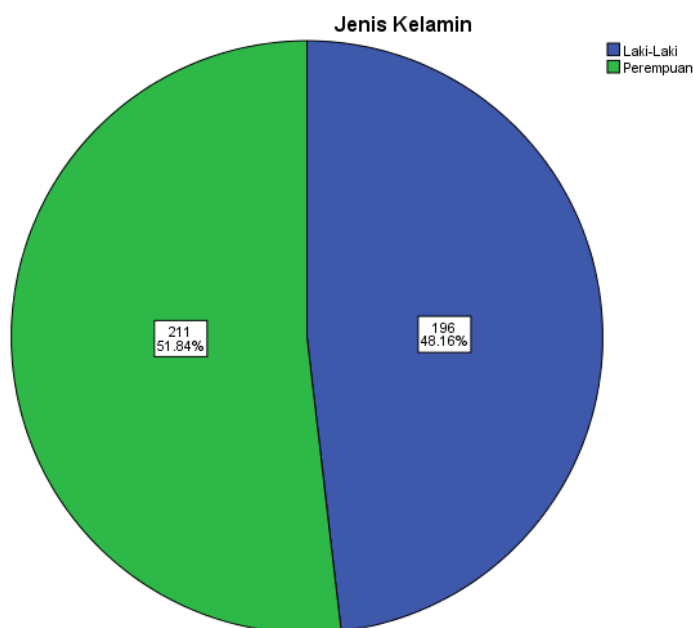
### 3.1 Jenis Kelamin

Responden yang berpartisipasi dalam *tracer study* berdasarkan jenis kelamin diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 3.1. Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	196	48.2	48.2	48.2
	Perempuan	211	51.8	51.8	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

Berdasarkan hasil tersebut diperoleh responden berdasarkan jenis kelamin sebagai berikut : Jenis kelamin laki-laki berjumlah 196 atau sebesar 48.2%, sedangkan jenis kelamin perempuan berjumlah 211 atau sebesar 51.8%. Dengan demikian mayoritas responden yang mengisi survey ini berjenis kelamin perempuan.



Gambar 3.1 Pie Diagram Jenis Kelamin

### 3.2 Program Studi

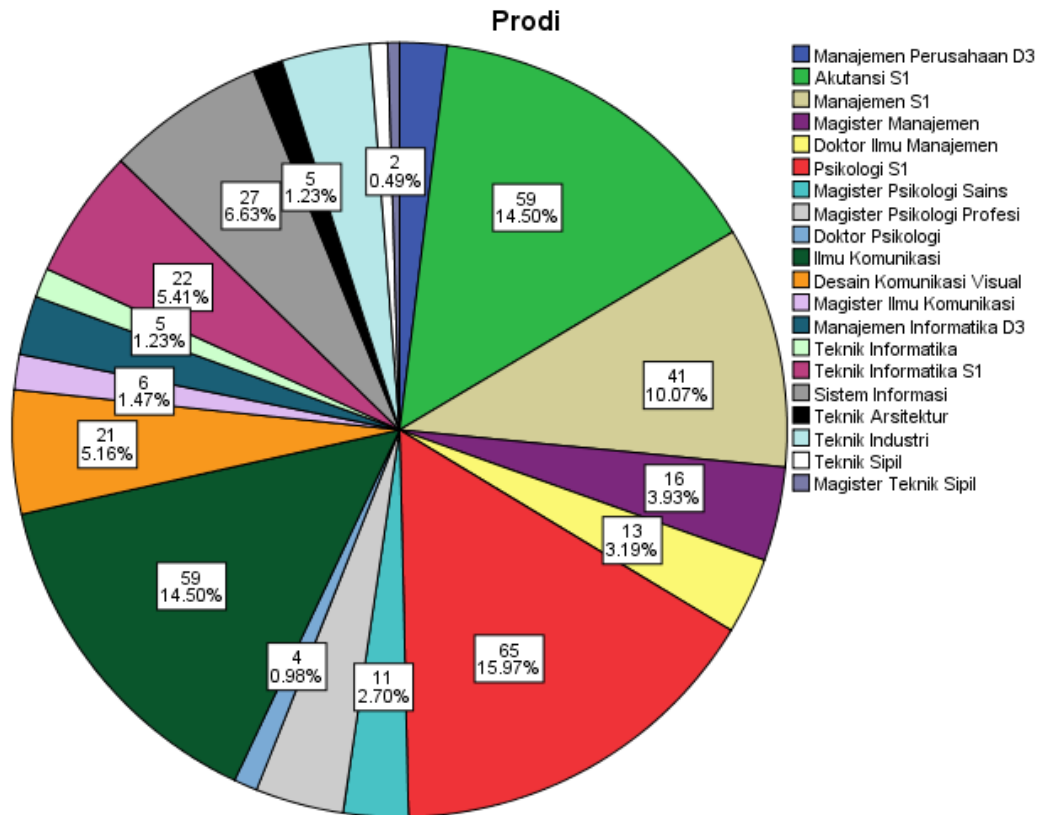
Responden yang berpartisipasi dalam *tracer study* berdasarkan jenis kelamin diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 3.2 Program Studi

		Prodi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Manajemen Perusahaan D3	8	2.0	2.0	2.0
	Akutansi S1	59	14.5	14.5	16.5
	Manajemen S1	41	10.1	10.1	26.5
	Magister Manajemen	16	3.9	3.9	30.5
	Doktor Ilmu Manajemen	13	3.2	3.2	33.7
	Psikologi S1	65	16.0	16.0	49.6
	Magister Psikologi Sains	11	2.7	2.7	52.3
	Magister Psikologi Profesi	15	3.7	3.7	56.0
	Doktor Psikologi	4	1.0	1.0	57.0
	Ilmu Komunikasi	59	14.5	14.5	71.5
	Desain Komunikasi Visual	21	5.2	5.2	76.7
	Magister Ilmu Komunikasi	6	1.5	1.5	78.1
	Manajemen Informatika D3	10	2.5	2.5	80.6
	Teknik Informatika	5	1.2	1.2	81.8
	Teknik Informatika S1	22	5.4	5.4	87.2
	Sistem Informasi	27	6.6	6.6	93.9
	Teknik Arsitektur	5	1.2	1.2	95.1
	Teknik Industri	15	3.7	3.7	98.8
	Teknik Sipil	3	.7	.7	99.5
	Magister Teknik Sipil	2	.5	.5	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

Berdasarkan hasil tersebut diperoleh responden berdasarkan program studi adalah sebagai berikut : program studi dengan responden terbesar adalah program studi psikologi S1 sebanyak 65 orang atau sebesar 16%, sedangkan

program studi dengan responden terkecil adalah Teknik Sipil sebanyak 3 orang atau sebesar 0.7%.



Gambar 3.2 Pie Diagram Program Studi

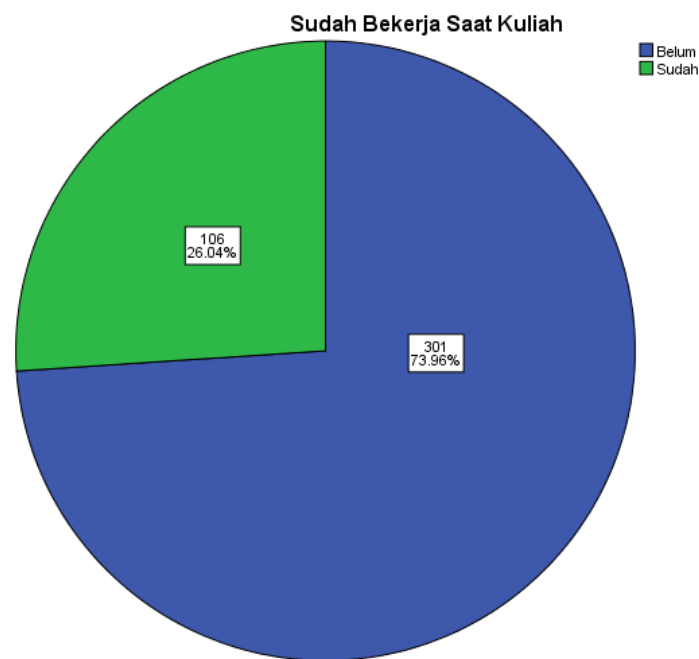
### 3.3 Status Pekerjaan Saat Kuliah

Responden yang berpartisipasi dalam *tracer study* berdasarkan pekerjaan saat kuliah diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 3.3 Status Pekerjaan Saat Kuliah

		Sudah Bekerja Saat Kuliah			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum	301	74.0	74.0	74.0
	Sudah	106	26.0	26.0	100.0
Total		407	100.0	100.0	

Berdasarkan hasil tersebut diperoleh responden berdasarkan status pekerjaan saat kuliah adalah sebagai berikut : belum bekerja saat kuliah sebanyak 301 orang atau sebesar 74%, sedangkan yang sudah bekerja saat kuliah sebesar 106 orang atau sebesar 26%.



Gambar 3.3 Pie Diagram Status Pekerjaan Saat Kuliah

### 3.4 Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan

Responden yang berpartisipasi dalam *tracer study* berdasarkan waktu tunggu mendapatkan pekerjaan diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 3.4.1 Statistics Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan

### Statistics

Waktu Tunggu (Bulan)

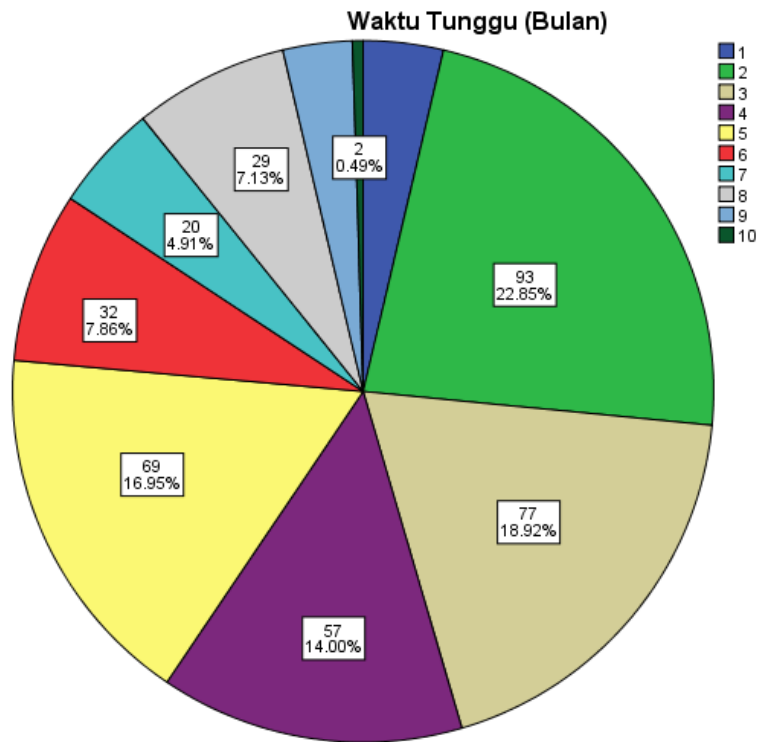
N	Valid	407
	Missing	0
Mode		2
Minimum		1
Maximum		10

Tabel 3.4.2 Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan

**Waktu Tunggu (Bulan)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	15	3.7	3.7	3.7
	2	93	22.9	22.9	26.5
	3	77	18.9	18.9	45.5
	4	57	14.0	14.0	59.5
	5	69	17.0	17.0	76.4
	6	32	7.9	7.9	84.3
	7	20	4.9	4.9	89.2
	8	29	7.1	7.1	96.3
	9	13	3.2	3.2	99.5
	10	2	.5	.5	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

Berdasarkan hasil tersebut diperoleh responden berdasarkan waktu tunggu adalah sebagai berikut : rata-rata waktu tunggu mendapat pekerjaan adalah 2 bulan, sedangkan rentang waktu tunggu adalah 1 bulan sampai dengan 10 bulan.



Gambar 3.4 Pie Diagram Waktu Tunggu Mendapat Pekerjaan

### 3.5 Jenis Pekerjaan

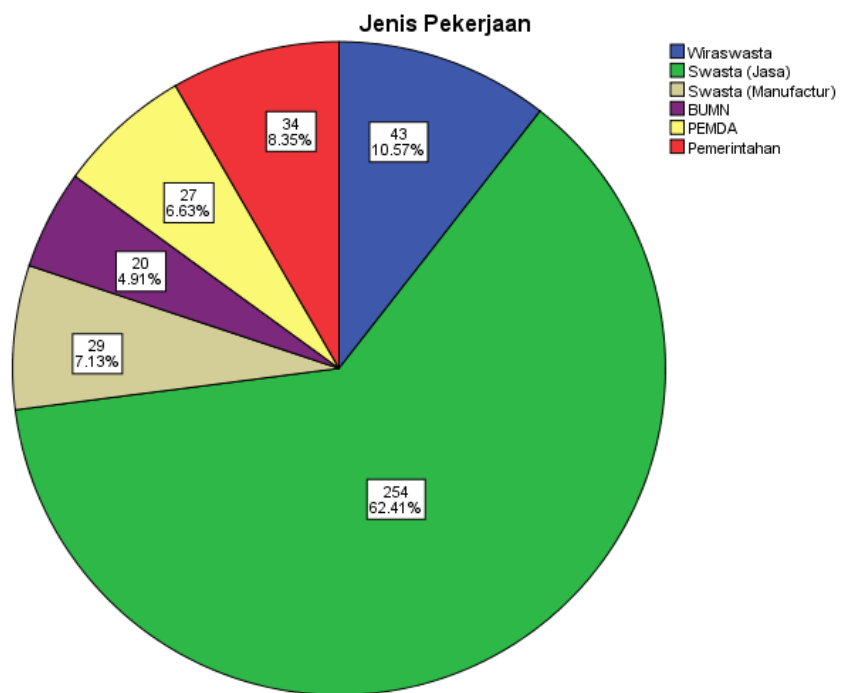
Responden yang berpartisipasi dalam *tracer study* berdasarkan jenis pekerjaan diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 3.5 Jenis Pekerjaan

		<b>Jenis Pekerjaan</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Wiraswasta	43	10.6	10.6	10.6
	Swasta (Jasa)	254	62.4	62.4	73.0
	Swasta (Manufactur)	29	7.1	7.1	80.1
	BUMN	20	4.9	4.9	85.0
	PEMDA	27	6.6	6.6	91.6
	Pemerintahan	34	8.4	8.4	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

Berdasarkan hasil tersebut diperoleh responden berdasarkan jenis pekerjaan adalah sebagai berikut : wiraswasta sebanyak 43 orang atau sebesar 10.6%, swasta (jasa) sebanyak 254 orang atau sebesar 62.4%, swasta (manufactur) sebanyak 29 orang atau sebesar 7.1%, BUMN sebanyak 20 orang atau sebesar 4.9%, PEMDA sebanyak 27 orang atau sebesar 6.6%, dan Pemerintahan sebanyak 34 orang atau sebesar 8.4%.

4



Gambar 3.5 Pie Diagram Jenis Pekerjaan

### 3.6 Gaji Pertama

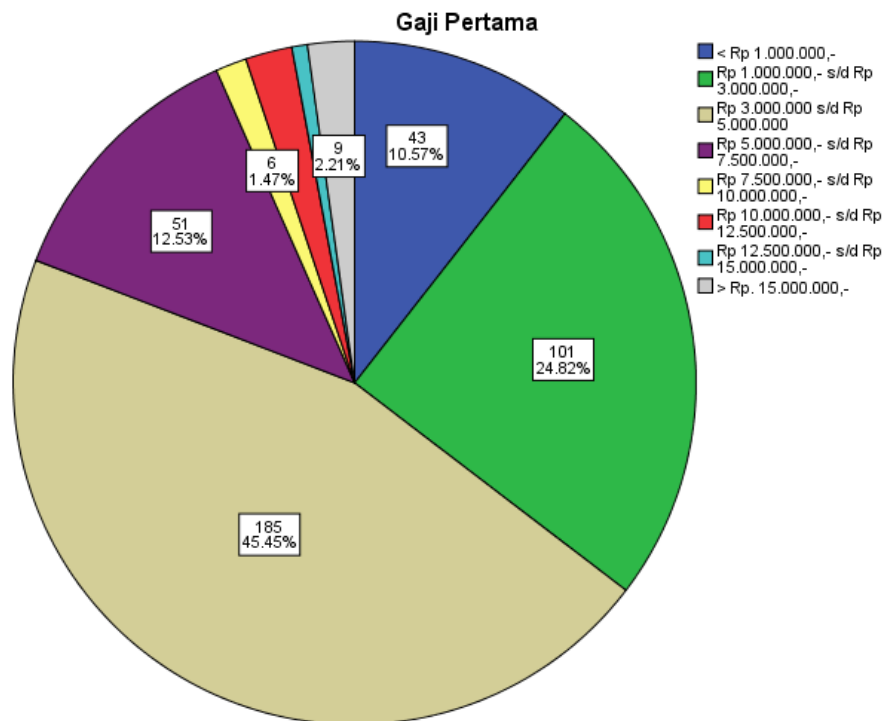
Responden yang berpartisipasi dalam *tracer study* berdasarkan gaji pertama diperoleh hasil sebagai berikut :



Tabel 3.6 Gaji Pertama

Gaji Pertama				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < Rp 1.000.000,-	43	10.6	10.6	10.6
Rp 1.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-	101	24.8	24.8	35.4
Rp 3.000.000 s/d Rp 5.000.000	185	45.5	45.5	80.8
Rp 5.000.000,- s/d Rp 7.500.000,-	51	12.5	12.5	93.4
Rp 7.500.000,- s/d Rp 10.000.000,-	6	1.5	1.5	94.8
Rp 10.000.000,- s/d Rp 12.500.000,-	9	2.2	2.2	97.1
Rp 12.500.000,- s/d Rp 15.000.000,-	3	.7	.7	97.8
> Rp. 15.000.000,-	9	2.2	2.2	100.0
Total	407	100.0	100.0	

Berdasarkan hasil tersebut diperoleh responden berdasarkan gaji pertama adalah sebagai berikut : gaji pertama responden terbanyak sebesar Rp. 3.000.000,- sampai dengan Rp. 5.000.000,-. Sedangkan gaji pertama responden yang paling sedikit adalah Rp. 12.500.000,- sampai dengan Rp. 15.000.000,-.



Gambar 3.6 Pie Diagram Gaji Pertama

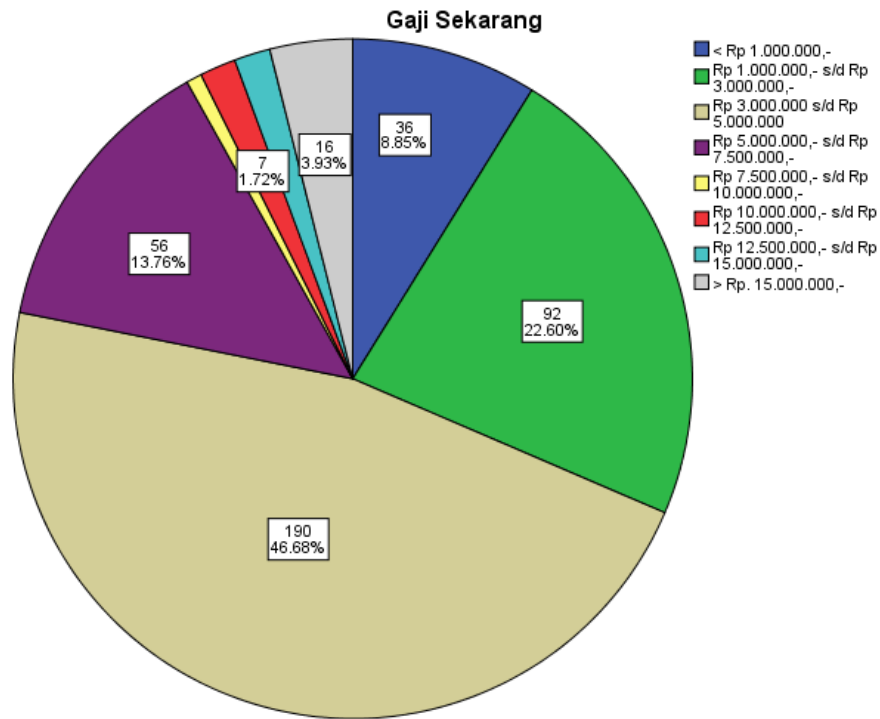
### 3.7 Gaji Sekarang

Responden yang berpartisipasi dalam *tracer study* berdasarkan gaji sekarang diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 3.7 Gaji Sekarang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< Rp 1.000.000,-	36	8.8	8.8	8.8
	Rp 1.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-	92	22.6	22.6	31.4
	Rp 3.000.000 s/d Rp 5.000.000	190	46.7	46.7	78.1
	Rp 5.000.000,- s/d Rp 7.500.000,-	56	13.8	13.8	91.9
	Rp 7.500.000,- s/d Rp 10.000.000,-	3	.7	.7	92.6
	Rp 10.000.000,- s/d Rp 12.500.000,-	7	1.7	1.7	94.3
	Rp 12.500.000,- s/d Rp 15.000.000,-	7	1.7	1.7	96.1
	> Rp. 15.000.000,-	16	3.9	3.9	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

Berdasarkan hasil tersebut diperoleh responden berdasarkan gaji saat ini adalah sebagai berikut : gaji sekarang responden terbanyak sebesar Rp. 3.000.000,- sampai dengan Rp. 5.000.000,-. Sedangkan gaji sekarang responden yang paling sedikit adalah Rp. 7.500.000,- sampai dengan Rp. 10.000.000,-.



Gambar 3.7 Pie Diagram Gaji Sekarang

### 3.8 Kesesuaian Pengalaman Belajar Dengan Pekerjaan

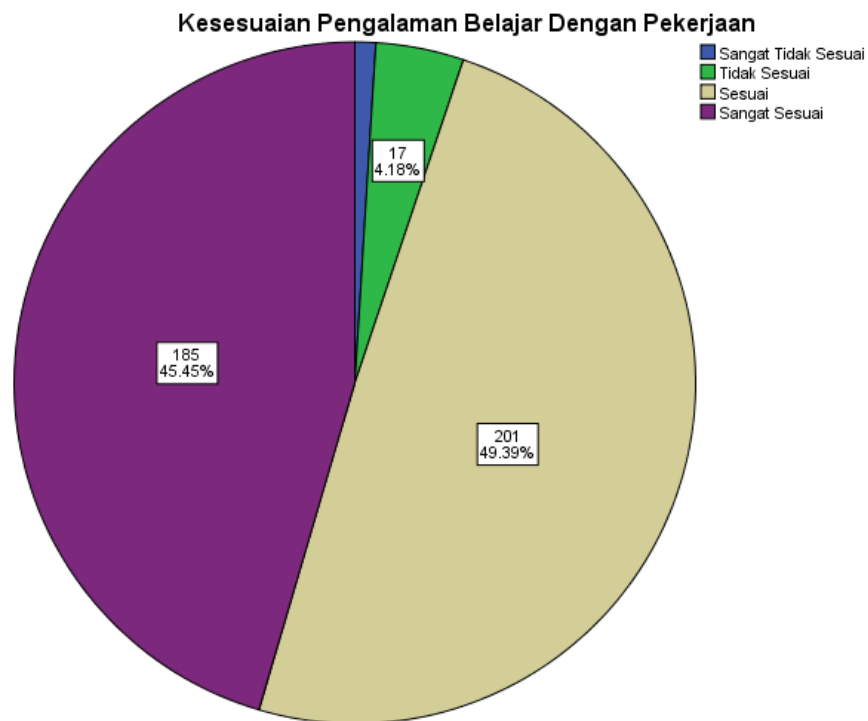
Responden yang berpartisipasi dalam *tracer study* berdasarkan kesesuaian pengalaman belajar dengan pekerjaan diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 3.8 Kesesuaian Pengalaman Belajar Dengan Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Sesuai	4	1.0	1.0	1.0
	Tidak Sesuai	17	4.2	4.2	5.2
	Sesuai	201	49.4	49.4	54.5
	Sangat Sesuai	185	45.5	45.5	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

Berdasarkan hasil tersebut diperoleh responden berdasarkan kesesuaian pengalaman belajar dengan pekerjaan adalah sebagai berikut : respon tertinggi

adalah responden yang merasa pengalaman belajar sesuai dengan pekerjaan sebanyak 2401 orang atau sebesar 49.4%, sedangkan respon sangat tidak sesuai sebanyak 4 orang atau sebesar 1%.



Gambar 3.8 Kesesuaian Pengalaman Belajar Dengan Pekerjaan

### 3.9 Penilaian Terhadap Pekerjaan

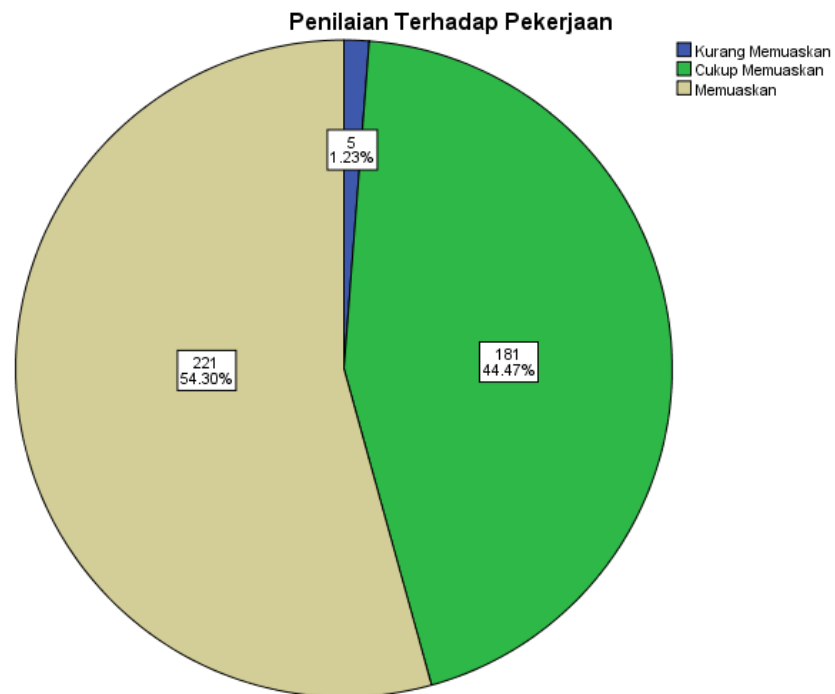
Responden yang berpartisipasi dalam *tracer study* berdasarkan penilaian terhadap pekerjaan diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 3.9 penilaian Terhadap Pekerjaan

**Penilaian Terhadap Pekerjaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Memuaskan	5	1.2	1.2	1.2
Cukup Memuaskan	181	44.5	44.5	45.7
Memuaskan	221	54.3	54.3	100.0
Total	407	100.0	100.0	

Berdasarkan hasil tersebut diperoleh responden berdasarkan penilaian terhadap pekerjaan adalah sebagai berikut : respon tertinggi adalah responden yang pekerjaannya memuaskan sebanyak 221 orang atau sebesar 54.3%, sedangkan respon merasa kurang memuaskan sebanyak 5 orang atau sebesar 1.2%.



Gambar 3.9 Pie Diagram Penilaian Terhadap Pekerjaan

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1. Kesimpulan**

Beberapa hal yang dapat disimpulkan dari pelaksanaan *Tracer Study* yang dilakukan antarlain:

1. Sebanyak 26% alumni Universitas Persada Indonesia YAI sudah bekerja saat kuliah, sedangkan yang belum bekerja sebesar 74%, hal ini dapat disimpulkan bahwa prosentase karyawan yang berkuliah di Universitas Persada Indonesia YAI masih sedikit.
2. Waktu tunggu mendapatkan pekerjaan bagi alumni rata-rata adalah dua bulan, hal ini mengindikasikan bahwa alumni Universitas Persada Indonesia YAI mudah mendapatkan pekerjaan.
3. Gaji pertama yang diterima alumni saat bekerja rata-rata berada pada rentang Rp. 3.000.000,- sampai dengan Rp. 5.000.000,-. Hal ini mengindikasikan bahwa alumni mendapatkan pendapatan pertama yang layak.
4. Tingkat kesesuaian pengalaman belajar dengan pekerjaan yang dirasakan oleh alumni sebesar 94.9%, hal ini mengindikasikan bahwa pengalaman belajar yang diberikan oleh Universitas Persada Indonesia YAI sesuai dengan tuntutan pekerjaan dan dapat diimplementasikan dengan baik.
5. Sebanyak 54.3% responden menyatakan bahwa responden puas akan pekerjaannya, dan 44.5% cukup puas akan pekerjaannya saat ini, hal ini dapat disimpulkan bahwa lulusan Universitas Persada Indonesia YAI dapat memfasilitasi alumni agar mendapat pekerjaan yang diinginkannya.
6. Tingkat partisipasi responden yang mengisi tracer study yakni alumni Universitas Persada Indonesia YAI masih kurang dari 50%, yaitu sebesar 37% dari total alumni yang lulus tahun 2014 yang berjumlah 1101. Diduga terdapat beberapa kemungkinan penyebab dari rendahnya keterlibatan alumni dalam mengisi tracer study ini, diantaranya:
  - a. Alamat e-mail yang sudah tidak aktif atau jarang di baca
  - b. Nomor telepon yang sudah diganti

- c. Kurangnya sosialisasi terkait dengan pentingnya tracer study

#### 4.2 Saran

Dari *tracer study* yang dilakukan, adapun beberapa hal yang menjadi rekomendasi, yaitu:

7. Hasil *tracer study* ini, dijadikan sebagai bahan masukan guna mengambil kebijakan-kebijakan yang bertujuan untuk memperbaiki kekurangan-kekurangan yang ada terkait dengan pembelajaran di lingkungan Universitas Persada Indonesia YAI.
8. Saran untuk program studi yang di usulkan alumni adalah perbaikan sarana dan prasarana (pengadaan fasilitas olah raga), mengundang alumni dalam kegiatan-kegiatan kampus, memperbanyak mata kuliah praktikum, meningkatkan kerjasama dengan instansi luar negeri, dan sebagainya
9. Perlu adanya upaya untuk lebih mempererat antara pihak Universitas dengan ikatan alumni, agar terjalin kerjasama yang saling menguntungkan antara kedua belah pihak.
10. Perlu dilakukan cara sosialisasi *tracer study* yang lebih merangsang alumni untuk terlibat, sehingga diperoleh gambaran sampel yang lebih mencerminkan kondisi sebenarnya.
11. Melakukan penjangkauan untuk kerja sama dengan ikatan alumni dalam rangka mensosialisasikan *tracer study*

Lampiran 1

## INSTRUMEN TRACER STUDY UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA YAI

Nama Mahasiswa : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Prodi saat kuliah di UPI YAI  
(Pendidikan Terakhir) :

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Manajemen Perusahaan D3    | <input type="checkbox"/> Desain Komunikasi Visual |
| <input type="checkbox"/> Akutansi S1                | <input type="checkbox"/> Magister Ilmu Komunikasi |
| <input type="checkbox"/> Manajemen S1               | <input type="checkbox"/> Manajemen Informatika D3 |
| <input type="checkbox"/> Magster Manajemen          | <input type="checkbox"/> Teknik Informatika       |
| <input type="checkbox"/> Doktor Ilmu Manajemen      | <input type="checkbox"/> Teknik Informatika S1    |
| <input type="checkbox"/> Psikologi S1               | <input type="checkbox"/> Sistem Informasi         |
| <input type="checkbox"/> Magister Psikologi Sains   | <input type="checkbox"/> Teknik Arsitektur        |
| <input type="checkbox"/> Magister Psikologi Profesi | <input type="checkbox"/> Teknik Industri          |
| <input type="checkbox"/> Doktor Psikologi           | <input type="checkbox"/> Teknik Sipil             |
| <input type="checkbox"/> Ilmu Komunikasi            | <input type="checkbox"/> Magister Teknik Sipil    |

Alamat e-mail : \_\_\_\_\_

Tahun Lulus : \_\_\_\_\_

Apakah anda sudah bekerja  
saat kuliah ? :  Belum  Sudah

Waktu Tunggu Mendapat Pekerjaan : \_\_\_\_\_ bulan

Jenis Pekerjaan :  Wiraswasta  
 Swasta (Manufactur)  
 Swasta (Manufactur)  
 BUMN  
 PEMDA  
 Pemerintahan

Nama Perusahaan Tempat Bekerja : \_\_\_\_\_

Alamat Tempat Bekerja : \_\_\_\_\_



Nama Atasan Langsung

:

Spesifikasi / Bidang Tempat Kerja

:

Gaji pertama bekerja

- :  Kurang dari Rp. 1.000.000,-  
 Rp. 1.000.000,- s/d Rp. 3.000.000,-  
 Rp. 3.000.000,- s/d Rp. 5.000.000,-  
 Rp. 5.000.000,- s/d Rp. 7.500.000,-  
 Rp. 7.500.000,- s/d Rp. 10.000.000,-  
 Rp. 10.000.000,- s/d Rp. 12.500.000,-  
 Rp. 12.500.000,- s/d Rp. 15.000.000,-  
 Diatas Rp. 15.000.000,-

Gaji saat ini

- :  Kurang dari Rp. 1.000.000,-  
 Rp. 1.000.000,- s/d Rp. 3.000.000,-  
 Rp. 3.000.000,- s/d Rp. 5.000.000,-  
 Rp. 5.000.000,- s/d Rp. 7.500.000,-  
 Rp. 7.500.000,- s/d Rp. 10.000.000,-  
 Rp. 10.000.000,- s/d Rp. 12.500.000,-  
 Rp. 12.500.000,- s/d Rp. 15.000.000,-  
 Diatas Rp. 15.000.000,-

Kesesuaian pengalaman belajar  
dengan pekerjaan :

- Sangat Sesuai
- Sesuai
- Tidak Sesuai
- Sangat Tidak Sesuai

Penilaian terhadap pekerjaan saat ini :

- Memuaskan
- Cukup Memuaskan
- Kurang Memuaskan
- Tidak Memuaskan

Saran Untuk Program Studi :

## Lampiran 2

### Frequencies

#### Statistics

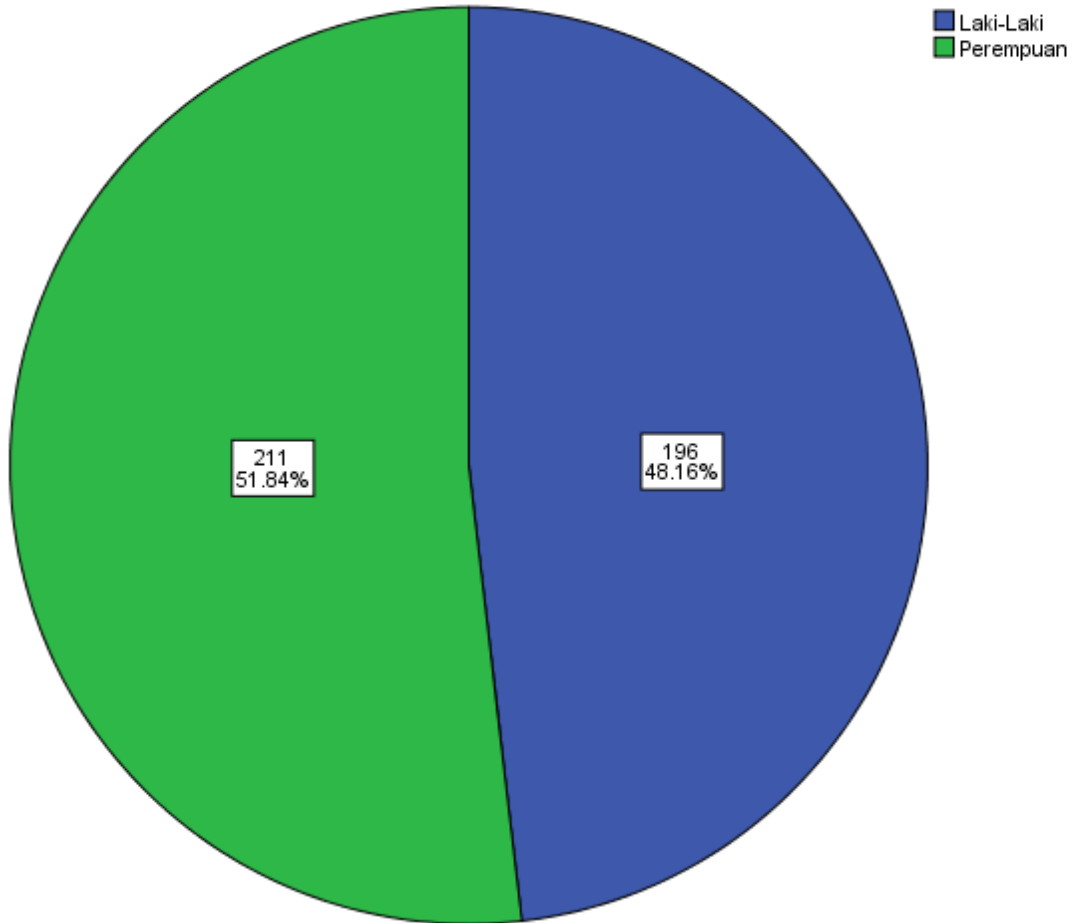
Jenis Kelamin

N	Valid	407
	Missing	0

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	196	48.2	48.2	48.2
	Perempuan	211	51.8	51.8	100.0
Total		407	100.0	100.0	

Jenis Kelamin



## Prodi

### Statistics

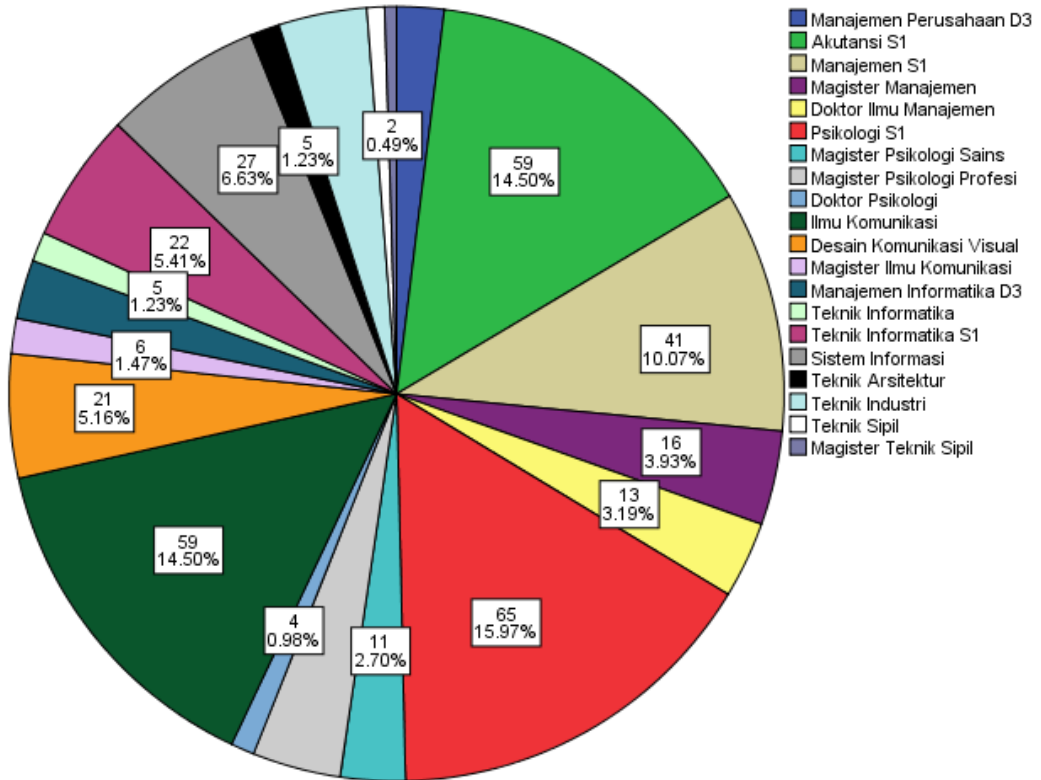
Prodi

N	Valid	407
	Missing	0

### Prodi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Manajemen Perusahaan D3	8	2.0	2.0	2.0
Akutansi S1	59	14.5	14.5	16.5
Manajemen S1	41	10.1	10.1	26.5
Magister Manajemen	16	3.9	3.9	30.5
Doktor Ilmu Manajemen	13	3.2	3.2	33.7
Psikologi S1	65	16.0	16.0	49.6
Magister Psikologi Sains	11	2.7	2.7	52.3
Magister Psikologi Profesi	15	3.7	3.7	56.0
Doktor Psikologi	4	1.0	1.0	57.0
Ilmu Komunikasi	59	14.5	14.5	71.5
Desain Komunikasi Visual	21	5.2	5.2	76.7
Magister Ilmu Komunikasi	6	1.5	1.5	78.1
Manajemen Informatika D3	10	2.5	2.5	80.6
Teknik Informatika	5	1.2	1.2	81.8
Teknik Informatika S1	22	5.4	5.4	87.2
Sistem Informasi	27	6.6	6.6	93.9
Teknik Arsitektur	5	1.2	1.2	95.1
Teknik Industri	15	3.7	3.7	98.8
Teknik Sipil	3	.7	.7	99.5
Magister Teknik Sipil	2	.5	.5	100.0
Total	407	100.0	100.0	

### Prodi



## Sudah Bekerja Saat Kuliah

### Statistics

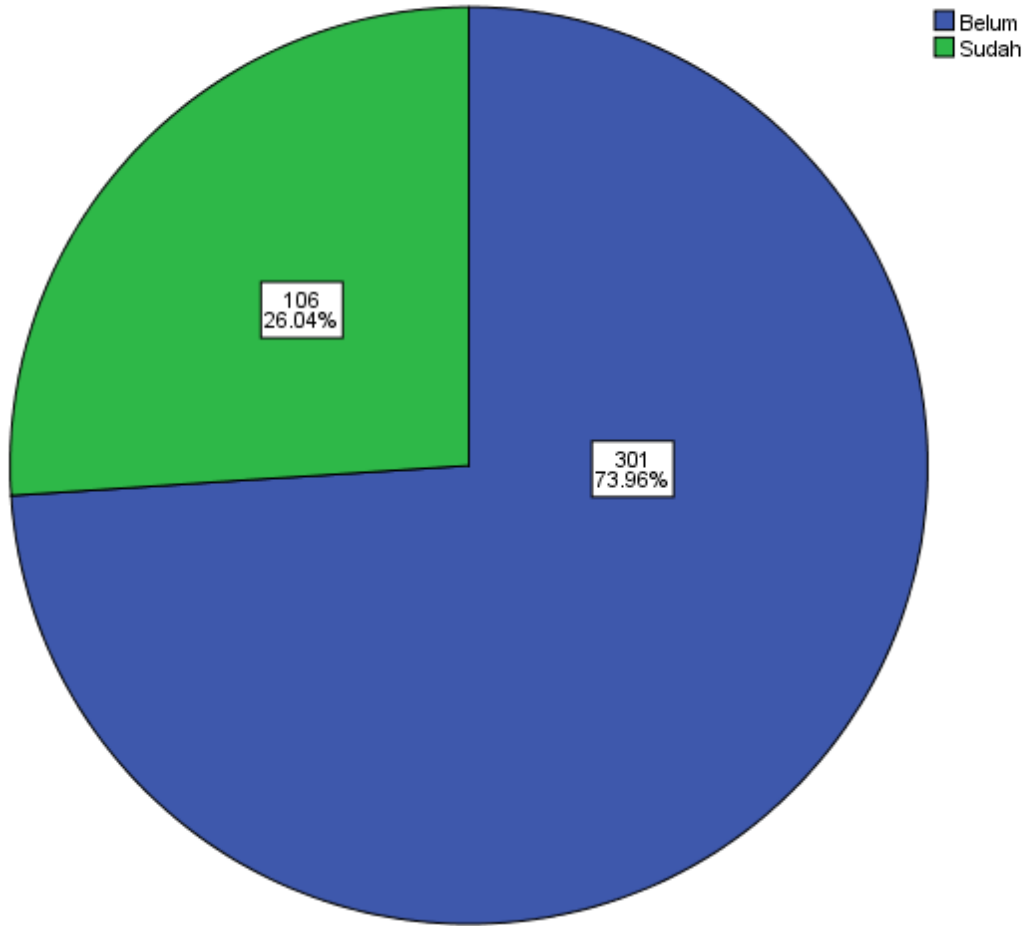
Sudah Bekerja Saat Kuliah

N	Valid	407
	Missing	0

### Sudah Bekerja Saat Kuliah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum	301	74.0	74.0	74.0
	Sudah	106	26.0	26.0	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

### Sudah Bekerja Saat Kuliah





## Waktu Tunggu (Bulan)

### Statistics

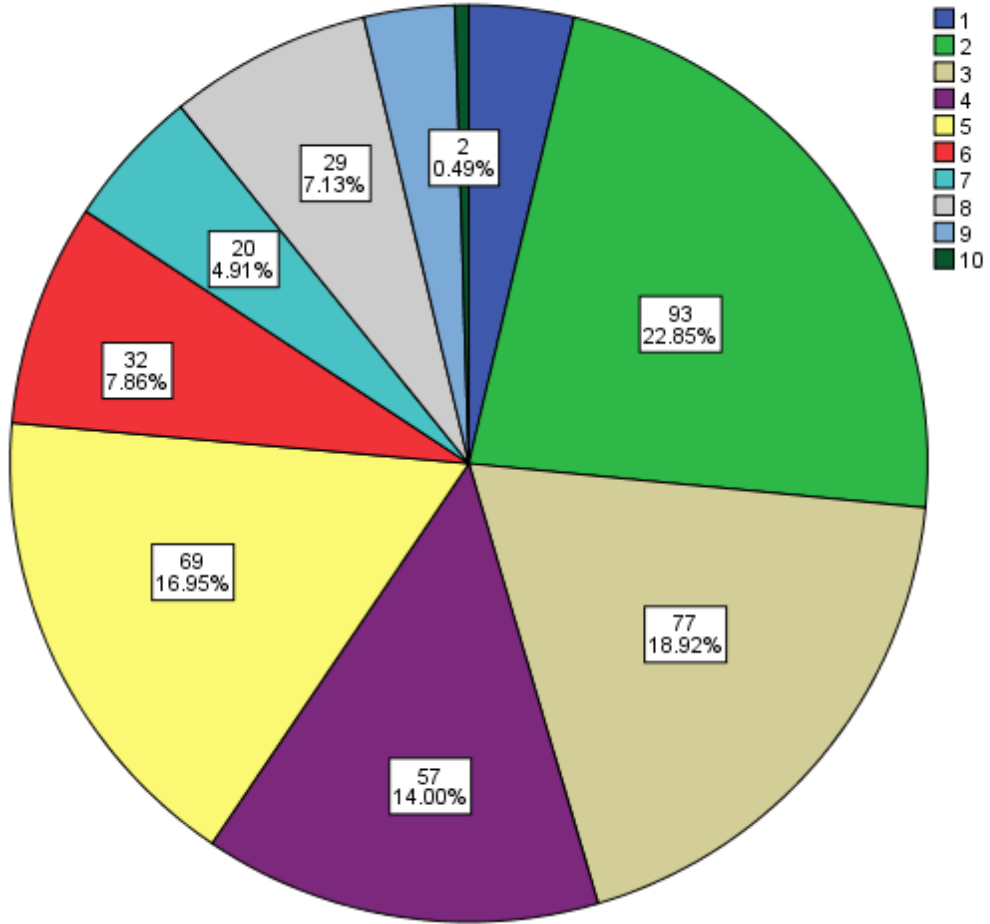
Waktu Tunggu (Bulan)

N	Valid	407
	Missing	0

### Waktu Tunggu (Bulan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	15	3.7	3.7	3.7
	2	93	22.9	22.9	26.5
	3	77	18.9	18.9	45.5
	4	57	14.0	14.0	59.5
	5	69	17.0	17.0	76.4
	6	32	7.9	7.9	84.3
	7	20	4.9	4.9	89.2
	8	29	7.1	7.1	96.3
	9	13	3.2	3.2	99.5
	10	2	.5	.5	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

Waktu Tunggu (Bulan)



## Jenis Pekerjaan

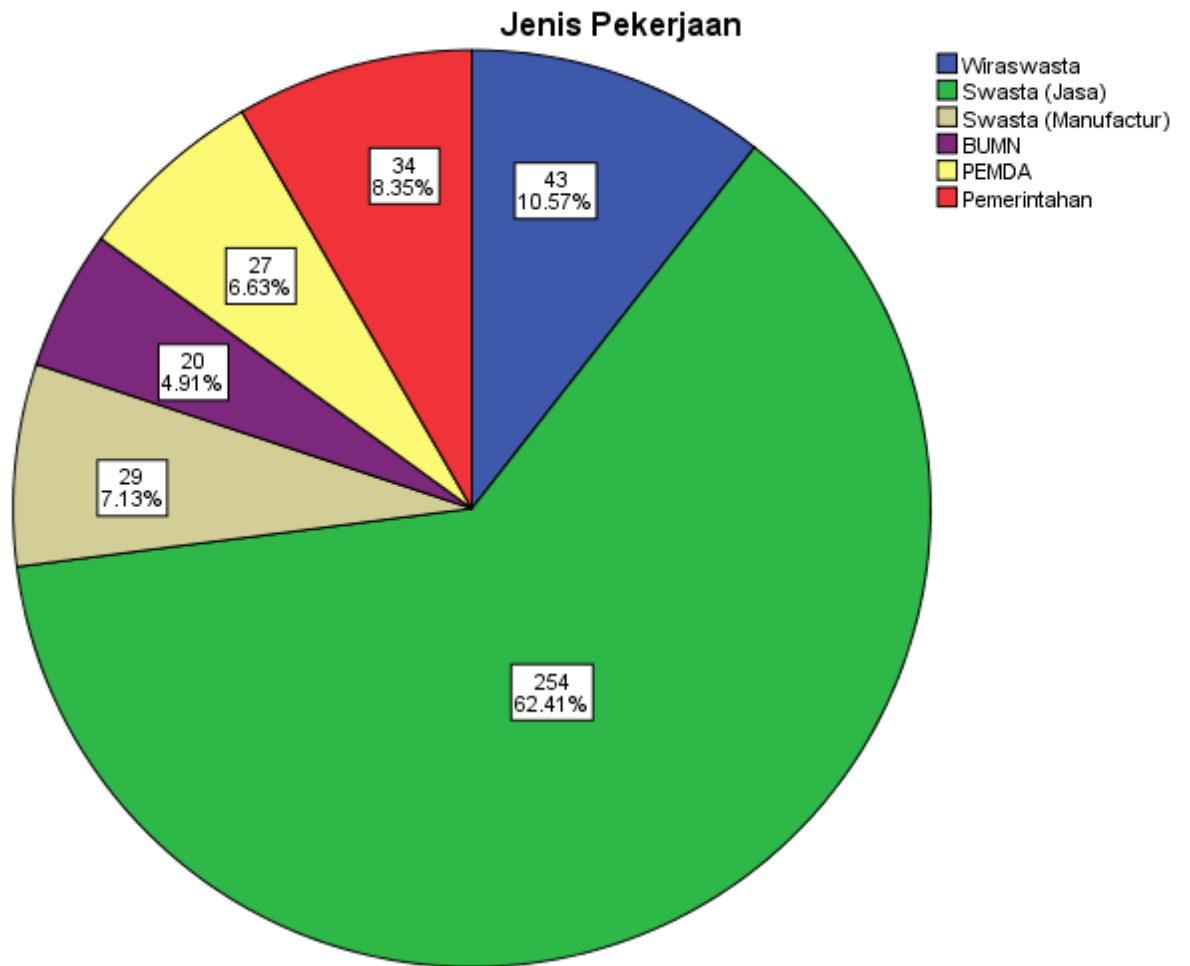
### Statistics

Jenis Pekerjaan

N	Valid	407
	Missing	0

### Jenis Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Wiraswasta	43	10.6	10.6	10.6
	Swasta (Jasa)	254	62.4	62.4	73.0
	Swasta (Manufactur)	29	7.1	7.1	80.1
	BUMN	20	4.9	4.9	85.0
	PEMDA	27	6.6	6.6	91.6
	Pemerintahan	34	8.4	8.4	100.0
	Total	407	100.0	100.0	



## Gaji Pertama

### Statistics

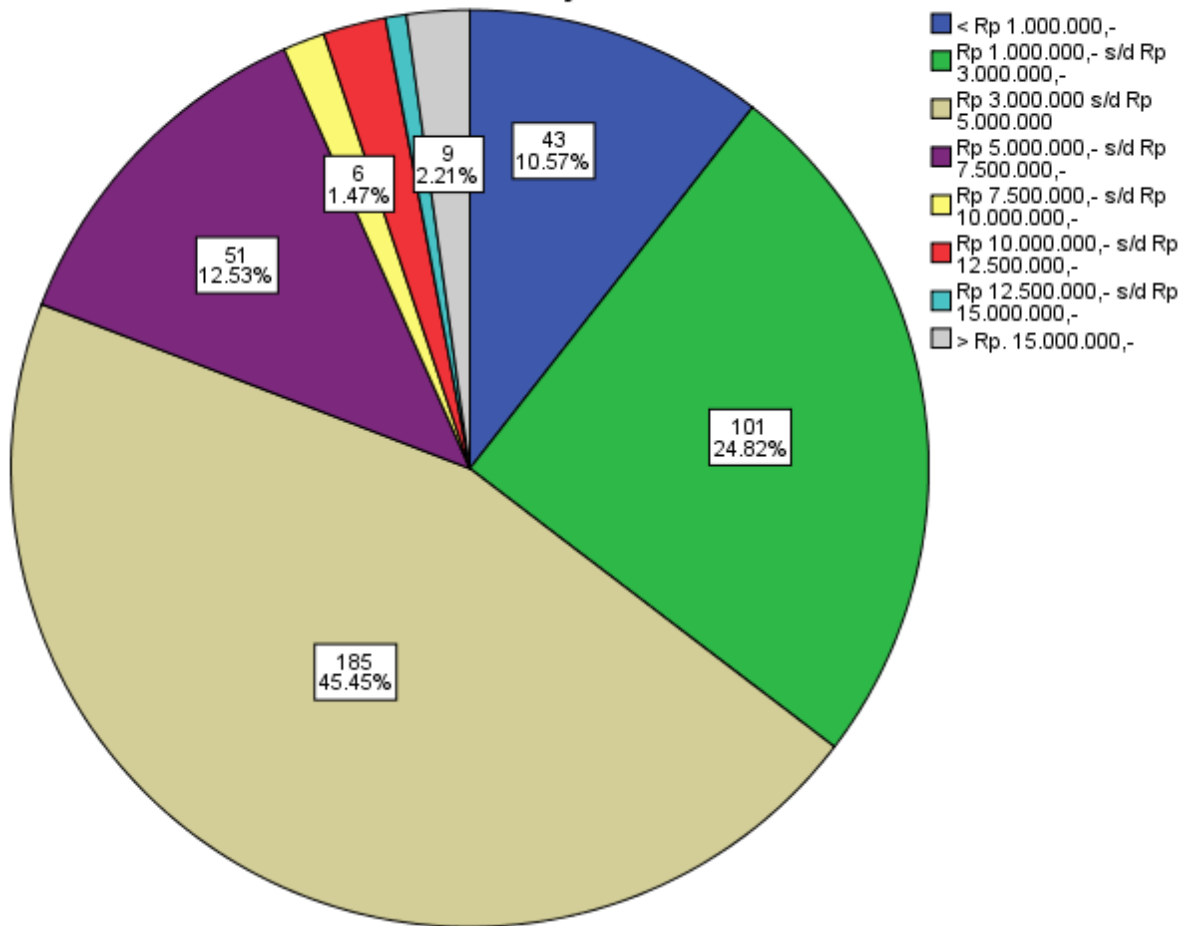
Gaji Pertama

N	Valid	407
	Missing	0

### Gaji Pertama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < Rp 1.000.000,-	43	10.6	10.6	10.6
Rp 1.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-	101	24.8	24.8	35.4
Rp 3.000.000 s/d Rp 5.000.000	185	45.5	45.5	80.8
Rp 5.000.000,- s/d Rp 7.500.000,-	51	12.5	12.5	93.4
Rp 7.500.000,- s/d Rp 10.000.000,-	6	1.5	1.5	94.8
Rp 10.000.000,- s/d Rp 12.500.000,-	9	2.2	2.2	97.1
Rp 12.500.000,- s/d Rp 15.000.000,-	3	.7	.7	97.8
> Rp. 15.000.000,-	9	2.2	2.2	100.0
Total	407	100.0	100.0	

### Gaji Pertama



## Gaji Sekarang

### Statistics

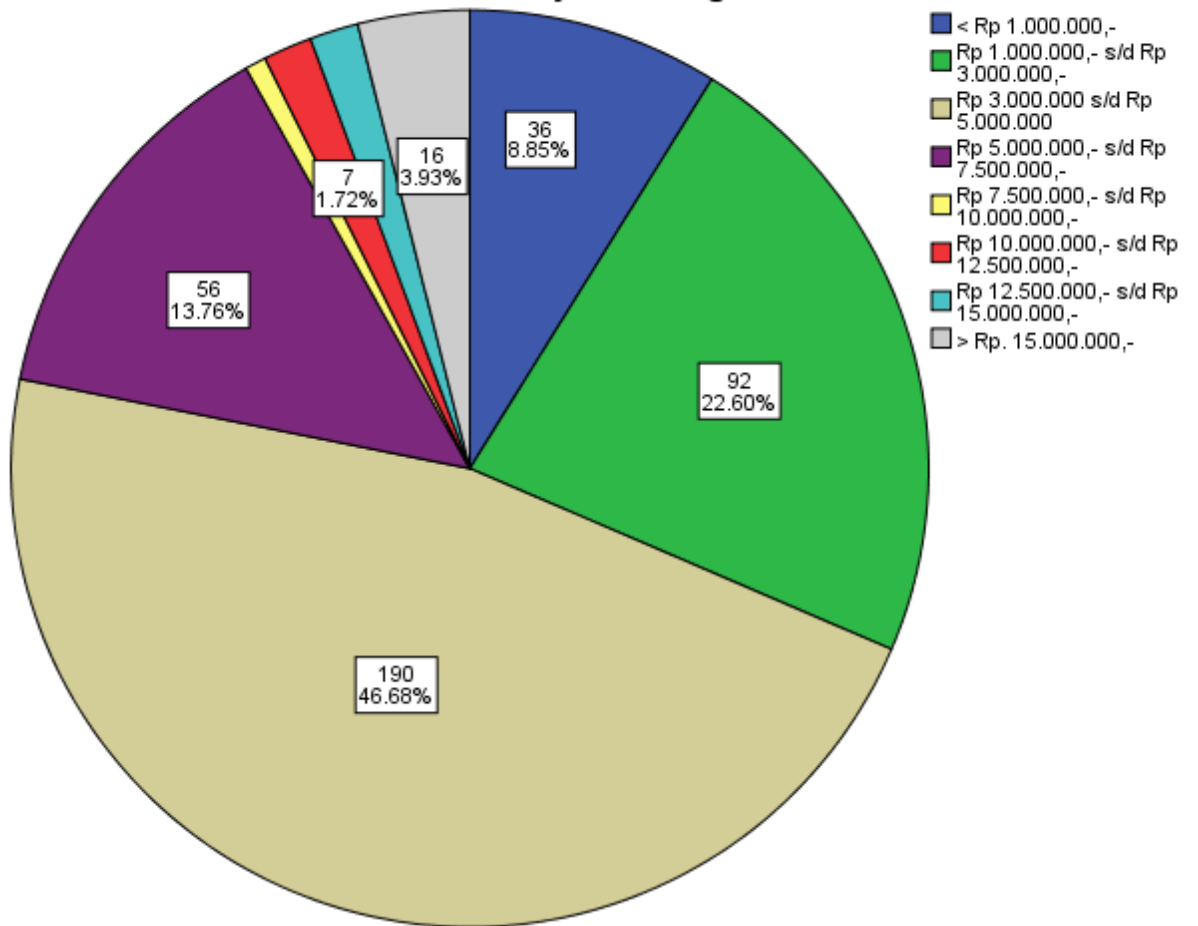
Gaji Sekarang

N	Valid	407
	Missing	0

### Gaji Sekarang

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < Rp 1.000.000,-	36	8.8	8.8	8.8
Rp 1.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-	92	22.6	22.6	31.4
Rp 3.000.000 s/d Rp 5.000.000	190	46.7	46.7	78.1
Rp 5.000.000,- s/d Rp 7.500.000,-	56	13.8	13.8	91.9
Rp 7.500.000,- s/d Rp 10.000.000,-	3	.7	.7	92.6
Rp 10.000.000,- s/d Rp 12.500.000,-	7	1.7	1.7	94.3
Rp 12.500.000,- s/d Rp 15.000.000,-	7	1.7	1.7	96.1
> Rp. 15.000.000,-	16	3.9	3.9	100.0
Total	407	100.0	100.0	

### Gaji Sekarang





## Kesesuaian Pengalaman Belajar Dengan Pekerjaan

### Statistics

Kesesuaian Pengalaman Belajar

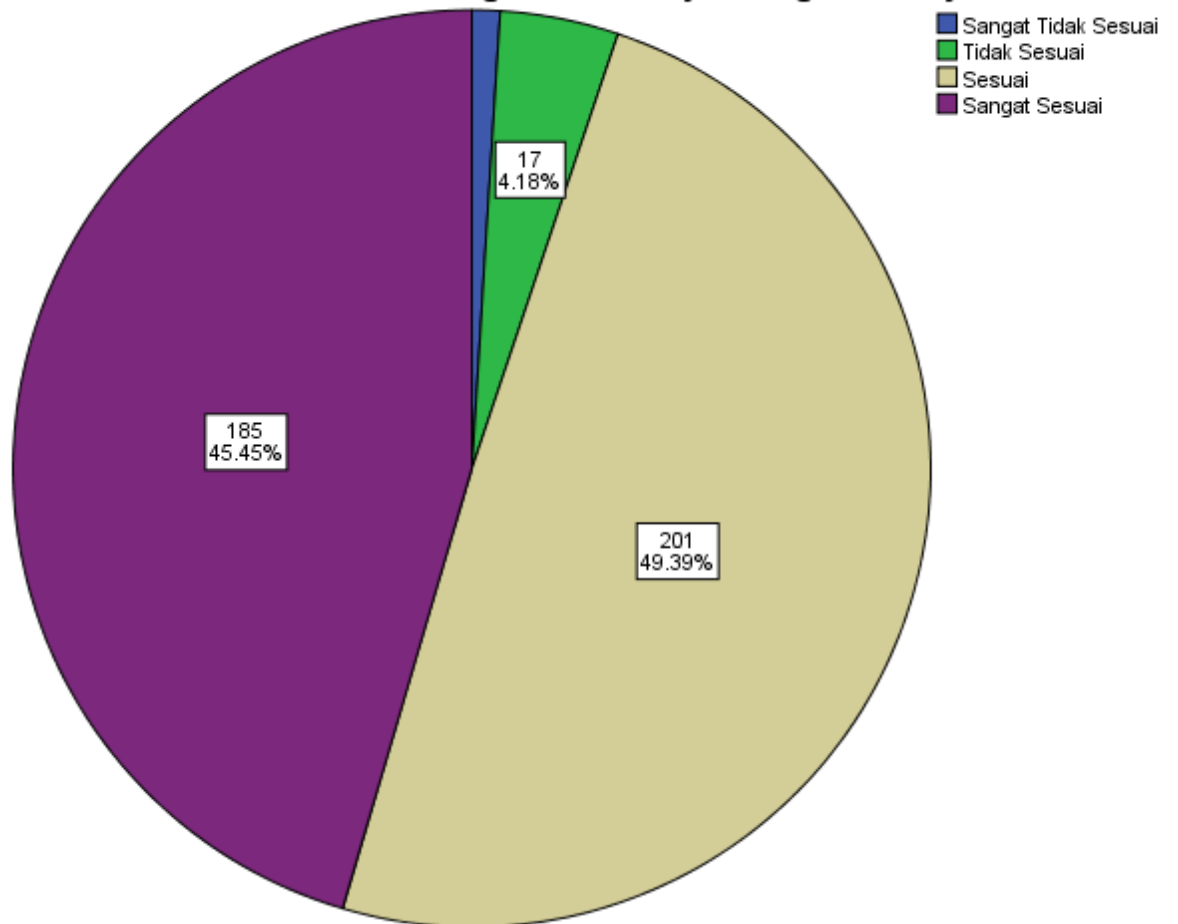
Dengan Pekerjaan

N	Valid	407
	Missing	0

### Kesesuaian Pengalaman Belajar Dengan Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Sesuai	4	1.0	1.0	1.0
	Tidak Sesuai	17	4.2	4.2	5.2
	Sesuai	201	49.4	49.4	54.5
	Sangat Sesuai	185	45.5	45.5	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

### Kesesuaian Pengalaman Belajar Dengan Pekerjaan



## Penilaian Terhadap Pekerjaan

### Statistics

Penilaian Terhadap Pekerjaan

N	Valid	407
	Missing	0

### Penilaian Terhadap Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Memuaskan	5	1.2	1.2	1.2
	Cukup Memuaskan	181	44.5	44.5	45.7
	Memuaskan	221	54.3	54.3	100.0
	Total	407	100.0	100.0	

### Penilaian Terhadap Pekerja

